sportiviteit, respect & sociale veiligheid

Bij

De Dinkel Denekamp

Inleiding

Dit is het beleidsplan gericht op sportiviteit & respect van zwem- en waterpolovereniging 'De Dinkel Denekamp' te Denekamp.
In het jaar 2015 is het bestuur van De Dinkel bij elkaar gekomen om dit actuele onderwerp bespreekbaar te maken. De Dinkel staat voor een voor een veilig en plezierig sportklimaat, waar sportiviteit en respect hoog in het vaandel staan. Dit geldt niet alleen voor de leden en vrijwilligers onderling, maar ook richting buitenstaanders.
Dat is de reden dat er een beleidsplan is vormgegeven voor dit onderwerp.

Missie en visie De Dinkel Denekamp

De ***missie*** van De Dinkel Denekamp is als volgt verwoord: De Dinkel Denekamp wil een landelijke topclub en een optimale plek voor wedstrijdzwemmers zijn, een uitdagende plek voor doelgerichte waterpolo-ers, en een 'warm bad' zijn voor alle recreatieve sporters op zwemgebied. Voor alle leeftijden, met of zonder handicap.

De ***visie*** is: De Dinkel Denekamp wil verder stand houden als de regionale zwemsportvereniging met een positieve teamgeest, landelijke bekendheid en regionale allure, waar leden en vrijwilligers trots op zijn en graag bij willen horen. Binnen De Dinkel kan ieder zijn eigen mix van (top)sport en recreatie op zwemgebied kiezen, met of zonder polobal.

Sportiviteit en respect

Zwem- en waterpolovereniging De Dinkel Denekamp is een vereniging die voor iedereen wat te bieden heeft op zwemgebied. Belangrijk daarin is dat alle leden zich prettig voelen bij het beoefenen van zijn/haar activiteit. De Dinkel is een vereniging waar leden elkaar ontmoeten en waar saamhorigheid erg belangrijk is. De vereniging groeit en bloeit al 50 jaar doordat alle leden en vrijwilligers zich inzetten voor een veilig en plezierig sportklimaat, waar sportiviteit en respect hoog in het vaandel staan. Dit geldt niet alleen voor de leden en vrijwilligers onderling, maar ook richting buitenstaanders.

Gedragscode leden

Het bestuur van 'De Dinkel' vindt het van groot belang dat de leden weten welk gedrag van hen verwacht wordt. Dat is de reden dat er gedragsregels bestaan.

Als lid van de De Dinkel Denekamp ben ik mij bewust van mijn voorbeeldfunctie bij het uitvoeren van onderstaande activiteiten en onderschrijf ik onderstaande regels.

1. Bij trainingen en wedstrijden plaats ik de fiets in de daarvoor bestemde rekken en niet voor de voordeur.
2. Bij passeren van de receptie verleen ik mezelf toegang met het polsbandje van de club.
3. Als ik het bandje vergeten ben, meld ik dat netjes bij de receptioniste.
4. Ben op tijd aanwezig voor trainingen en wedstrijden.
5. Begeef me niet met straatschoeisel in de natte gangen en in de zwemzaal.
6. Spreek anderen aan op ongewenst gedrag.
7. Behandel een ander, zoals ik zelf ook behandeld wil worden.
8. Tijdens de wedstrijden draag ik de clubkleding en voldoe zo aan de sponsoreisen.
9. Ik ben mede verantwoordelijk voor het netjes achterlaten van de zwemzaal na de training en wedstrijden en help mee met opruimen.
10. Ik laat kleedkamers schoon en netjes achter.
11. We zijn te gast in sportcomplex Dorper Esch of andere zwembaden en houden ons aan hun regels.
12. Ik draag mijn enthousiasme over de vereniging ook naar buiten uit.

13. Ik ga respectvol om met medesporters, trainers, begeleiders en vrijwilligers, alsook met het personeel van Sportcomplex Dorper Esch.
14. Ik ga respectvol om met tegenstanders en scheidsrechters.
15. Ik houd me aan de door de vereniging of KNZB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. een gepleegde overtreding bij waterpolo. (De vereniging zal de door de KNZB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid).
16. Klachten en negatieve op- of aanmerkingen geef ik z.s.m. door aan de secretaris van De Dinkel Denekamp secretariaat@dedinkel.nl.
17. Ik zorg er voor dat op mijn gedrag binnen de vereniging geen negatieve op- of aanmerkingen komen.

Gedragscode ouders/verzorgers

Ouders/verzorgers van leden spelen een belangrijke rol op het gebied van sportiviteit & respect. Het bestuur vindt het belangrijk dat de ouders/verzorgers zich ook houden aan de normen en waarden van de vereniging. Dat is de reden dat er gedragsregels zijn opgesteld voor de ouders/verzorgers.

1. Bedenk dat kinderen zwemmen/waterpoloën voor HUN plezier en niet voor het uwe.
2. Moedig uw kind aan om zich aan de regels te houden.
3. Leer uw kind het resultaat van elke wedstrijd te accepteren.
4. STEUN uw kind en lever geen negatieve kritiek als het eens een fout heeft gemaakt. Steun positief.
5. Respecteer de beslissingen van de trainers, begeleiders en jury/scheidsrechter .
6. Distantieer u van verbaal en fysiek geweld tijdens de wedstrijden.
7. Waardeer de vrijwilliger die het mogelijk maakt dat UW kind kan zwemmen/waterpoloën.

Gedragscode trainers

Om een veilig sportklimaat te creëren is het van belang dat de trainers weten wat er van hen verwacht wordt. Dat is de reden dat het bestuur gedragsregels hanteert voor trainers/coaches. De gedragsregels komen overeen met die van het NOC*NSF. Naast de gedragsregels hanteert de KNZB een beroepscode. Omdat 'De Dinkel' als vereniging lid is van de KNZB wordt ook deze toegepast op de trainers binnen de De Dinkel.
Alle trainers ontvangen deze codes en tekenen allen hiervoor een verklaring.

Aannamebeleid

Het aannamebeleid voor trainers en begeleiders van de Dinkel Denekamp bestaat uit de volgende stappen. De doelstelling hiervan is om te kijken of de persoon in de organisatie past en om mogelijke problemen in de toekomst te voorkomen.

1. kennismakingsgesprek met het bestuur en met de technische commissie van de betreffende afdeling.
2. checken van referenties.
3. het aanvragen van een VOG (verklaring omtrent gedrag), wat iedere 3-5 jaar wordt herhaald.
4. de trainer of begeleider wordt lid van de bond KNZB en valt daarmee onder het tuchtrecht van de bond en is daarvan op de hoogte.
5. de trainer of begeleider wordt op de hoogte gebracht van onze gedragsregels (NOC*NSF), en ondertekent deze.

Vertrouwenspersoon

De Dinkel Denekamp wil een vereniging zijn waar iedereen zich thuis en veilig kan voelen. Het kan echter voorkomen dat leden, trainers, of ouders zich even niet thuis voelen, of met een probleem rondlopen dat ze niet kwijt kunnen; bijvoorbeeld in geval van pesten, seksuele intimidatie, bedreiging of discriminatie.
Hiervoor is onze vertrouwenspersoon het eerste aanspreekpunt.
Ook wanneer je signalen opvangt dat er mogelijk iets aan de hand is of je je zorgen maakt over iemand en je het idee hebt dat er moet worden ingegrepen, kun je een beroep doen op de vertrouwenspersoon. Deze zal niet altijd de oplossing hebben, maar is in ieder geval bereid om goed te luisteren en eventuele vervolgstappen te zetten.
Onze vertrouwenspersoon is Suzanne Gelevert en te bereiken via
riksusanne@canaldigitaal.nl
Tel. 0541 221417

Klankbord zwemmers

Het bestuur vindt dat de mening van de leden van groot belang is om de vereniging optimaal te kunnen laten functioneren. Dat is de reden dat er een zwemmersraad is opgezet. De zwemmersraad zal ongeveer 3x per seizoen vergaderen. Leden die wat kwijt willen kunnen dit rechtstreeks aan trainers/bestuur kenbaar maken, maar ook bij de zwemmersraad of de vertrouwenscontactpersoon. De zwemmersraad zal na iedere vergadering een verslag sturen naar het bestuur, zodat het bestuur op de hoogte is van wat er is besproken. Daarnaast zal de zwemmersraad 1x per jaar evalueren met het bestuur.
Onze zwemmersraad bestaat uit de volgende leden: Tjakko Ruinemans, Coen Reukers, Noortje Timmerman, Anouk Knippers, Laura Rolink, Laurie Aarninkhof, Danique Wagenvoort, Joost Schasfoort en Rik Heijdens.

Social Media

Alle betrokkenen binnen 'De Dinkel' gaan te allen tijde respectvol met elkaar om, dit geldt ook voor het gebruik van Social Media, wanneer dit niet gebeurt kan het bestuur ingrijpen. Doordat social media een steeds grotere rol spelen in onze maatschappij, hanteren wij volgende richtlijnen:

1. denk na voor je een bericht op internet plaatst en wees je bewust van het mogelijke bereik.
2. Realiseer je dat een verwijderd bericht al lang verder verspreid kan zijn.
3. Vraag je af, of een bericht dat jij grappig bedoelt, ook zo door anderen wordt ervaren.
4. Gebruik social media nooit om anderen te beschadigen.
5. Behandel iedereen, club-, teamgenoten, maar ook je tegenstanders met respect.
6. Beledigende, racistische, intimiderende of bedreigende uitingen horen niet en zeker niet bij onze club!

Consequenties bij het niet naleven van de gedragscode

Iedereen draagt bij en is verantwoordelijk voor de goede sfeer binnen onze vereniging. Dit betekent dat iedereen elkaar mag aanspreken wanneer het gedrag niet past bij de normen en waarden binnen de vereniging.
Wanneer het gaat om de consequenties zal het bestuur hierover een beslissing mogen nemen, dit is afhankelijk van de rol die de overtreder vervult en de mate van overtreding.

Wanneer betrokkenen getuige zijn van een overtreding kunnen ze dit rechtstreeks melden bij het bestuur of bij de vertrouwenspersoon van onze vereniging.